



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

SCADENZA 02/01/2017

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO ED ORARIO A TEMPO PIENO PER 18 MESI CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 2 ISTRUTTORI AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. GIUR. C DA DESTINARE AL CORPO UNICO DI POLIZIA MUNICIPALE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE DELL'UNIONE TERRED'ACQUA

In esecuzione della deliberazione n. 18 del 27/04/2016 avente ad oggetto "Programmazione triennale di fabbisogno di personale 2016-2018" e della determinazione n. 339 del 01/02/2016, l'Unione Terred'Acqua intende attivare una selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato con C.F.L. di n. 2 Istruttori Agenti di Polizia Municipale Cat. C ai sensi dell'art. 5 del Regolamento sull'accesso all'impiego. Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e nel trattamento sul lavoro.

RENDE NOTO

che è indetta una **selezione pubblica** per l'assunzione a tempo determinato ed orario a tempo pieno per 18 mesi con contratto di formazione e lavoro di n. 2 **istruttori agenti di polizia municipale** cat. giur. C, da destinare al Corpo Unico di Polizia Municipale dell'**Unione Terred'Acqua**.

Il presente bando di concorso costituisce lex specialis. Pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale è previsto dal C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali e dal C.C.D.I. in vigore presso l'Unione Terred'Acqua all'atto dell'assunzione in servizio. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

2) REQUISITI E SELEZIONE CANDIDATI

Requisiti generali per l'accesso all'impiego

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana;
Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea purché ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. 7/2/94, n. 174, possiedano i seguenti requisiti:
 - godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.
- Sono considerati cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica (San Marino, Vaticano, ecc.) e coloro che sono dalla Legge equiparati ai cittadini dello Stato;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore ad anni 32 (non compiuti alla data di scadenza del bando);
- godimento dei diritti civili e politici ed immunità da condanne penali di cui all'art. 1 della Legge 18/1/1992, n. 16;
- immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi del D.Lgs. 66/2010, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 636 della medesima normativa. "L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita comunicazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale della previdenza militare, della leva e del collocamento al lavoro dei volontari congedati"
- assenza di condanne penali rilevanti per le mansioni relative al posto da ricoprire compresi i requisiti previsti dall'art. 5 della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di Pubblica Sicurezza:
 - ❖ godimento dei diritti civili e politici
 - ❖ non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione
 - ❖ non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici
- essere disponibili al porto ed all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia municipale;
- idoneità specifica alle mansioni del posto in questione, con particolare riferimento a quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 in materia di criteri e sistemi di selezione per l'accesso e per la formazione iniziale degli operatori di polizia locale, (ALLEGATO 1). Il possesso dei requisiti psico-attitudinali sarà effettuato dalla Commissione Giudicatrice integrata a tal fine da un esperto in psicologia del lavoro in sede di colloquio;
- non trovarsi nella condizioni di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4) in quanto trattasi di servizi non amministrativi;
- patente di guida di categoria A2 o superiore e B o superiore senza limitazioni in corso di validità;
- Titolo di studio:
diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità).
I candidati che hanno conseguito i titoli di studio richiesti presso istituti esteri, devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione

Tutti i requisiti predetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.

3) POSIZIONE DI LAVORO

Declaratorie contrattuali della categoria giuridica C:

- approfondite conoscenze mono specialistiche ed un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;
- contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;
- media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.

Principali competenze tecnico-professionali specifiche:

- garantire i servizi previsti da leggi, regolamenti e programmi dell'Unione Terred'Acqua in tema di viabilità, controllo delle attività produttive e vigilanza territoriale
- svolgere il servizio di polizia stradale e gli altri adempimenti che le leggi ed i regolamenti attribuiscono alla polizia municipale



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- assicurare la vigilanza ed il controllo del territorio garantendo l'esecuzione di attività di prevenzione e di repressione al fine di tutelare i diritti dei cittadini, la sicurezza e di favorire la corretta e regolare esecuzione delle attività produttive e sociali
- svolgere funzioni di vigilanza nell'ambito delle materie di competenza anche con riferimento alla prevenzione e repressione delle violazioni di norme di legge e regolamentari
- garantire soccorso in caso di calamità, catastrofi ed altri eventi che richiedano interventi di protezione civile.

4) DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. La domanda presentata in carta semplice dovrà essere indirizzata all'Unione Terred'Acqua e spedita o presentata nei modi e nei termini previsti dal successivo punto 7.

2. La domanda dovrà essere redatta UTILIZZANDO LO SCHEMA ALLEGATO al presente avviso.

3. Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo di posta elettronica certificata cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata;
- l'idoneità fisica riferita all'impiego di cui al presente avviso con particolare riferimento a quanto previsto dagli allegati A e B alla Delibera della Giunta Regione Emilia Romagna n. 278 del 14.02.2005 come modificata dalla DGR 479/2012 (ALLEGATO 1)
- il possesso della cittadinanza italiana o equiparazione ad essa;
- per i soli cittadini membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- le eventuali condanne penali riportate. In caso negativo: di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo: di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- il titolo di studio posseduto. Nel caso in cui il concorrente sia in possesso di più titoli di studio dovranno essere indicati tutti i titoli di studio compreso quello richiesto dall'avviso;
- di essere in possesso della patente di guida della categoria indicata nei requisiti generali per l'accesso all'impiego;
- la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nella prova orale;
- la conoscenza di una lingua straniera, a scelta fra inglese e francese. La conoscenza sarà accertata nella prova orale;
- la disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli e l'utilizzo di tutte le attrezzature utilizzate dal corpo di polizia municipale;
- di essere in possesso di tutti i requisiti generali per l'accesso all'impiego di cui al punto 2 del presente avviso
- il consenso o "non consenso" alla comunicazione dei dati personali ad altri enti pubblici per finalità occupazionali;
- eventuale preferenza in caso di parità di merito (tra quelle indicate al punto 9 del presente avviso);
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente nonché le clausole previste dal presente avviso di selezione;

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria personale responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Il candidato al momento dell'assunzione dovrà dichiarare di non trovarsi in nessuna delle cause di incompatibilità o di inconferibilità di incarichi nella pubblica amministrazione previsti dal D.Lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001.

Unione Terred'Acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto – Corso Italia 74-40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. Centralino 051-6812701 – Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

4. La domanda deve essere firmata dal candidato, **pena l'esclusione dal concorso**. La firma non deve essere autenticata.

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

6. L'Unione Terred'Acqua, si riserva, inoltre, di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative ai posti messi a selezione.

5) AMMISSIONE DEI CANDIDATI E IRREGOLARITA'

Alla prima prova d'esame saranno ammessi con riserva tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva. La verifica delle dichiarazioni rese, nonché il possesso dei requisiti verrà effettuata prima di procedere all'assunzione dei vincitori della selezione e di coloro che, a procedura espletata, risultando utilmente collocati nella graduatoria, verranno assunti.

L'Unione Terred'Acqua si riserva comunque la possibilità di verificare le domande e comunicare la non ammissione alla selezione, con le relative motivazioni, mediante p.e.c..

6) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Fotocopia di un documento di identità valido (**tale documento non è obbligatorio qualora la domanda sia presentata direttamente e la firma sia stata apposta in presenza dell'incaricato al ritiro**).

La domanda dovrà essere prodotta in carta semplice in quanto non soggetta ad imposta di bollo ai sensi dell'art. 1 Legge 370/88.

7) MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, da redigersi sul modulo allegato al presente avviso, sottoscritta dal candidato **dovrà pervenire entro le ore 13,00 del 02/01/2017**

Gli interessati potranno far pervenire domanda e relativi allegati, in uno dei seguenti modi:

- per posta mediante raccomandata a.r. indirizzata all'Unione Terred'Acqua - Servizio Personale – Corso Italia 74 – 40017 San Giovanni in Persiceto (BO). In tal caso dovrà essere allegato documento di identità;
- direttamente presso:
 - l'Ufficio Protocollo dell'Unione Terred'Acqua presso il Comune di San Giovanni in Persiceto – Corso Italia n. 74 nelle giornate di lunedì/mercoledì/venerdì dalle ore 11,00 alle ore 13,00 e il martedì/giovedì dalle 11,00 alle 13,00 e dalle 15,00 alle 16,00
 - l'Ufficio Personale sede distaccata di Calderara di Reno - Piazza Marconi n. 7 nelle giornate di lunedì/mercoledì/venerdì dalle ore 08,30 alle ore 13,00 e il martedì/giovedì dalle ore 08,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,30 alle ore 16,30
- tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it tenuto conto anche di quanto disposto con circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12 del 03/09/2010. A tal fine si precisa che si accettano domande redatte con modalità informatica e trasmesse con posta elettronica certificata (Pec). In tal caso, la domanda sarà ritenuta valida solo se inviata nei formati pdf o tiff, privi di macroistruzioni o codice eseguibili.

La presentazione della domanda di ammissione al concorso, può avvenire anche tramite l'iscrizione on-line, all'indirizzo https://terredacqua.elixforms.it/rwe2/module_preview.jsp



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Al termine del caricamento on-line dei dati relativi alla domanda da parte del/della candidato/a, è possibile e consigliato stampare e salvare la ricevuta, riportante estremi e numero della pratica.

Il sistema, acquisita la domanda di concorso, procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail segnalato dal/dalla candidato/a un messaggio di conferma della ricezione della pratica da parte dell'Unione Terred'Acqua. Al fine di evitare possibili disguidi, in particolare derivanti dall'errata digitazione dell'indirizzo e-mail da parte del/della candidato/a, **si consiglia di stampare e salvare sempre la ricevuta di cui sopra.**

AVVERTENZE SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA ON LINE

La documentazione richiesta, da presentare in allegato alla domanda, dovrà essere costituita da files di **formato.pdf** da inserire direttamente nel format.

I nomi dei files devono essere al massimo di 8 caratteri (cui si aggiunge l'estensione .pdf o .xls) e non devono contenere caratteri speciali (accenti, apostrofi, trattini o altri segni di punteggiatura). Una denominazione più lunga o la presenza di caratteri speciali potrebbero compromettere la corretta acquisizione dei files da parte del sistema.

Non è possibile allegare file di dimensione superiore a 4 Mb.

L'Unione Terred'Acqua non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o di connessione internet comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

A tal fine fa fede:

- in caso di spedizione: **la data di protocollo di arrivo**
- in caso di invio via pec: **la data di ricezione risultante dalla pec**
- in caso spedizione tramite iscrizione on-line: **la ricevuta dell'avvenuta spedizione**

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non possono essere prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, non esclusa la forza maggiore, il caso fortuito e il fatto di terzi, non siano pervenute all'Ufficio Protocollo **entro il termine di scadenza del presente avviso, né quelle spedite prima della pubblicazione dello stesso.** Nell'eventualità che il termine ultimo coincida con un giorno di interruzione del funzionamento degli uffici comunali/postali a causa di sciopero, lo stesso s'intende espressamente prorogato al primo giorno lavorativo di ripresa del servizio da parte degli uffici predetti.

8) REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Sono sanabili le seguenti irregolarità od omissioni:

- omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni fra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso, ad eccezione di quelle relative alle generalità ed al domicilio o recapito;
- mancata o incompleta indicazione della selezione cui si vuole partecipare.

In caso di irregolarità sanabili il candidato dovrà provvedere alla regolarizzazione, pena l'automatica esclusione dalla selezione, entro il termine tassativo fissato nella relativa comunicazione. Qualsiasi altra omissione o irregolarità, non contemplata nell'elenco sopra indicato, comporta l'esclusione dalla selezione.

9) PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

La selezione si svolgerà per esami e si articolerà in una prova scritta e una prova orale tese a verificare la conoscenza delle materie d'esame.

PROVE D'ESAME:

1^ Prova: Prova scritta e/o teorico/pratica

Domande a risposta sintetica aperte e/o prova teorico pratica sulle seguenti materie:

Codice della Strada, Regolamento di Esecuzione ed Attuazione del Codice della Strada
Sistema sanzionatorio amministrativo

Unione Terred'Acqua–sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto-Corso Italia 74-40017 San Giovanni in Persiceto (BO)
Tel. Centralino 051-6812701–Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it
C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Elementi di diritto e procedura penale

Elementi di Diritto Costituzionale e diritto Amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali
Ordinamento della polizia locale con riferimento alla legge 65/1986 e alla legge regione Emilia Romagna n. 24/2003
Normativa sul commercio e sui pubblici esercizi con riferimento ai compiti della polizia municipale

Non potranno essere consultati testi di legge.

La prova scritta si intende superata se la valutazione sarà non inferiore a 21/30.

2^ Prova: Prova orale

Colloquio vertente principalmente su analisi di casi e di situazioni comuni per l'agente di Polizia Municipale .
Durante il colloquio saranno valutati anche i requisiti psicoattitudinali per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Polizia Municipale – Agente – cat. C –, come previsto al punto 1, lett. a), b), c) e d) dell'allegato B della Direttiva Regionale approvata con deliberazione di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005,
La Commissione sarà integrata da uno Psicologo di comprovata esperienza in ambito di selezione e valutazione del personale.

Inoltre, nel corso del colloquio si provvederà ad accertare sia il livello di conoscenza ed uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Open Office, posta elettronica e Internet), sia il livello di conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato nella domanda di ammissione alla selezione.

Il colloquio si intende superato se il candidato otterrà un punteggio minimo di 21/30 ed il giudizio di idoneità, senza graduazione del punteggio, sulla valutazione dei requisiti psico-attitudinali.

I candidati ritenuti non idonei rispetto alla valutazione dei requisiti psico-attitudinali saranno esclusi dalla graduatoria di merito.

10) CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME - PUNTEGGI:

PROVA SCRITTA: 11/01/2017 alle ore 10.00.

La comunicazione relativa all'esito della prova scritta sarà pubblicata a decorrere dal 16/01/2017 all'albo pretorio e sul sito web dell'Unione Terred'Acqua facendo riferimento alle iniziali del cognome e nome e alla data di nascita di ciascun candidato.

PROVA ORALE: 19/01/2017 alle ore 10.00.

La sede della prova scritta sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito web dell'Unione Terred'Acqua a decorrere dal 05/01/2017.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.terredacqua.net), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Per tutte le eventuali comunicazioni personali sarà utilizzato l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione ovvero all'indirizzo di residenza o domicilio indicato sulla domanda di partecipazione alla selezione.

Al termine della prova orale la Commissione provvederà a pubblicare l'esito della stessa nei locali in cui verrà sostenuta la prova orale e successivamente all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'Acqua.

Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di regolare documento di riconoscimento.

Il presente avviso sostituisce a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

La mancata presentazione alle prove comporta l'esclusione alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Il punteggio totale (max 60/60) sarà dato dalla somma della prova scritta (max 30/30) e della prova orale (max 30/30), nel rispetto di quanto previsto al punto 9).



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

11) FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA - PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che hanno superato la prova concorsuale e provvederà a trasmettere i verbali della commissione al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione, il quale effettuerà il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla commissione, sulle dichiarazioni relative alle preferenze e sulle dichiarazioni indicate nella domanda di selezione.

Se due o più candidati ottengono pari punteggio a conclusione delle operazioni concorsuali, la preferenza sarà determinata come segue:

1) gli insigniti di medaglia al valor militare; 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra; 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 5) gli orfani di guerra; 6) gli orfani per caduti per fatto di guerra; 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 8) i feriti in combattimento; 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa; 10) i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti; 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra; 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato; 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra; 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato; 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti; 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Unione Terred'Acqua; 18) i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico; 19) gli invalidi e mutilati civili; 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

α) dalla minore età;

β) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

I periodi di servizio prestati come "lavoratori socialmente utili" costituiscono titolo di preferenza ai sensi e nei limiti di cui all'art. 12, commi 1 e 3 del D.Lgs. n. 468/1997.

I titoli preferenziali dichiarati nell'istanza di ammissione dovranno essere presentati da parte dei concorrenti, in carta semplice, al Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua, pena la loro mancata valutazione, entro cinque giorni precedenti quello stabilito per l'espletamento dell'ultima prova di selezione.

Il possesso dei predetti titoli dovrà risultare alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria definitiva è approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'Acqua ed è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'Acqua per 15 giorni consecutivi.

12) Tipologie del contratto di formazione e lavoro

Questa tipologia di contratto è mirata ad agevolare l'inserimento professionale, ha una durata massima di 18 mesi, comprensivi di un periodo di formazione obbligatorio non inferiore a 250 ore.

13) Disciplina normativa

E' quella prevista per il lavoratore a tempo determinato con due eccezioni:

- durata del periodo di prova: 1 mese di lavoro effettivo ;
- malattia o infortunio: il lavoratore non in prova ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo pari alla metà del contratto di formazione di cui è titolare.

14) Forma del contratto

Il contratto di formazione e lavoro deve essere stipulato in forma scritta, con l'indicazione delle caratteristiche, della durata e della tipologia dello stesso.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

15) Estinzione e sospensione del contratto di formazione e lavoro

Il contratto di formazione e lavoro si risolve automaticamente alla scadenza del termine e non può essere prorogato o rinnovato, se non per specifiche indicazioni di legge.

In presenza di eventi oggettivamente impeditivi della formazione, quali:

- malattia;
- gravidanza e puerperio;
- servizio militare di leva e richiamo alle armi;
- infortunio sul lavoro;

il contratto può essere prorogato solo per il completamento della formazione prevista. La proroga ha una durata corrispondente a quella della sospensione.

Il contratto non può essere risolto anticipatamente se non per giusta causa.

Al termine del contratto l'amministrazione deve rilasciare al lavoratore un attestato relativo all'attività svolta ed ai risultati formativi raggiunti.

16) Trasformazione del contratto di formazione e lavoro in contratto a tempo indeterminato

Il rapporto di formazione e lavoro, anche nel corso del suo svolgimento, può essere convertito in rapporto a tempo indeterminato ad esclusiva volontà dell'Amministrazione, ferma restando l'utilizzazione del lavoratore, almeno per il primo anno, in attività corrispondenti alla formazione conseguita.

In caso di trasformazione del rapporto in tempo indeterminato, il periodo di formazione e lavoro è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio.

17) GRADUATORIA DEGLI IDONEI – MODALITÀ DI ASSUNZIONE

Al termine delle operazioni sarà formulata dalla Commissione Giudicatrice la graduatoria e la stessa, analizzata dal Servizio Personale, sarà approvata con apposito atto, previo riscontro della regolarità e conserverà efficacia per 3 anni dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Unione Terred'Acqua, dalla data di tale pubblicazione decorreranno i termini per l'eventuale impugnazione.

L'assunzione opererà nei confronti del candidato che risulterà aver conseguito il punteggio complessivo più alto, fatta salva l'applicazione del diritto di preferenza di cui all'art. 11 del presente avviso nel caso di parità di punteggio.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso e alla effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Unione Terre d'Acqua in rapporto alle disposizioni di legge, riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio. L'Unione Terre d'Acqua ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove gli assunti dovranno prestare servizio.

Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, l'Unione Terred'Acqua comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

Non saranno rilasciate dichiarazioni di idoneità al concorso.

18) INFORMAZIONI VARIE

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Regolamento generale degli uffici e dei servizi dell'Unione Terred'Acqua;
- Regolamento sull'accesso al pubblico impiego;
- Legge 5 febbraio 1992 n. 104 "legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate";
- D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali";
- Legge 10 Aprile 1991, n. 125 "pari opportunità tra uomini e donne";
- Legge 08 Marzo 1989, n. 101 "festività religioni ebraiche";
- Legge 30 luglio 2012 n. 126 "festività ortodosse";
- Legge 15 maggio 1997 n. 127 "snellimento dell'attività amministrativa"

Unione Terred'Acqua – sede c/o Comune di San Giovanni in Persiceto – Corso Italia 74-40017 San Giovanni in Persiceto (BO)

Tel. Centralino 051-6812701 – Fax generale 051-825024 – pec: unione.terredacqua@cert.provincia.bo.it

C.F. 03166241202 – P. IVA. 03166241202



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

- D.P.R. 25 gennaio 1994 n. 130 "autenticazioni"
- D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "Norme di accesso agli impieghi della P.A."
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo Unico in materia di documentazione amministrativa;
- D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico ordinamento Enti Locali"
- D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";
- Legge n. 190/2012 (anticorruzione)

La presente procedura si conforma ai principi indicati dalle vigenti disposizioni legislative e si svolge con modalità che garantiscono:

- a) l'imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento
- b) l'utilizzo di strumenti oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua Sig.ra Marina Mariani, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione Giudicatrice, per le quali è responsabile il Presidente della medesima, nominata con apposito atto. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento.

Ai sensi dell'art. 13 del decreto legislativo n. 196/2003, in materia di protezione dei dati personali, si informano i partecipanti che i dati personali dei concorrenti saranno oggetto di trattamento anche con procedure informatizzate da parte dei competenti servizi comunali, nel rispetto dei principi e delle disposizioni contenute nella citata legge. I dati non verranno comunicati a terzi, fatti salvi altri enti pubblici che ne facciano espressa richiesta a fini occupazionali, e saranno utilizzati esclusivamente ai fini del rapporto lavorativo.

In relazione ai suddetti dati l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del decreto legislativo n. 196/2003.

Il titolare del trattamento dei dati è la Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione dell'Unione Terred'Acqua Sig.ra Marina Mariani.

Per ragioni di pubblico interesse l'Unione Terred'Acqua si riserva il diritto di prorogare o di riaprire i termini di presentazione delle domande, ovvero di modificare o eventualmente revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda o in dipendenza di disposizioni di legge o contrattuali, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge n. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il procedimento avrà inizio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso e terminerà entro 6 mesi dalla data della prova orale.

Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni in materia.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale (051/6461256 oppure 051/6812727)

Il presente avviso e l'allegato schema di domanda possono essere reperiti sul sito internet dell'Unione Terred'Acqua (www.terredacqua.net).

San Giovanni in Persiceto, 01/12/2016

Il Responsabile del Servizio Personale ed Organizzazione
Marina Mariani
Documento firmato digitalmente



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

ALLEGATO 1)

Requisiti fisico/funzionali necessari per l'accesso ai servizi di polizia locale Procedura e obiettivi della valutazione

La valutazione dei requisiti fisico/funzionali verrà realizzata, tramite apposita convenzione, dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL ompetente per territorio.

Tale valutazione è finalizzata ad accertare:

- a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da uccessiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:

- a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d) valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica:

- 1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
- 2) Senso cromatico e luminoso normale.
- 3) Funzione uditiva normale.
- 4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione:

- 1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.
- 2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
- 3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
- 4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
- 5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
- 6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
- 7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
- 8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
- 10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
- 11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
- 12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscoloscheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Requisiti psico/attitudinali

Requisiti psico/attitudinali per l'accesso alla figura professionale di "Agente", categoria contrattuale C.

- a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.